

Утверждаю
Директор ГАОУ СПО РК
«Крымский медицинский колледж»
_____ А. А. Писарев
«7 » сентября 2024 г.

**План мероприятий по маршрутизации содействию трудоустройства обучающихся и выпускников
на 2023-2024 учебный год**

Цель: обеспечение условий для эффективной маршрутизации и трудоустройства обучающихся и выпускников ГАОУ СПО РК; «Крымский медицинский колледж» в соответствии с освоенной профессией, специальностью.

Задачи:

1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников;
2. Организация и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей инвалидов;
3. Организация точечной работы с выпускниками 2022, 2023, 2024 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, , находящимися под риском незанятости и завершающих службу в армии;
4. осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2022, 2023, 2024 гг., включая инвалидов, детей инвалидов.

№	Планируемые мероприятия	Ответственный	Сроки	Ожидаемый результат
1	Нормативное и организационное обеспечение деятельности Службы содействия трудоустройству обучающихся и выпускников (далее – ССТВ)			
1.1	Формирование и утверждение плана работы ССТВ на учебный год	Заместитель директора по УПР	сентябрь	Сформирован, утвержден и размещен на сайте ПОО план работы ССТВ
1.2	Организация функционирования групповых чатов в ПОО в мессенджерах по вопросам содействия занятости	Рабочая группа ССТВ	сентябрь	Будут созданы чаты по вопросам содействия занятости выпускников
1.3	Актуализация информационных материалов на официальном сайте	Рабочая группа ССТВ	ежемесячно	Актуализирован банк вакансий, банк работодателей (места

№	Планируемые мероприятия	Ответственный	Сроки	Ожидаемый результат
	колледжа в разделе «ССТВ»			прохождения практик)
2	Мероприятия, направленные на выстраивание межведомственного взаимодействия по совету занятости выпускников 2024 г, включая инвалидов, детей-инвалидов.			
2.1	Согласование плана работы с представителями работодателей	Заместитель директора по УПР	сентябрь	План согласован с кадровыми службами медицинских организаций работодателей.
2.2	Заключение соглашения с «Центром занятости населения» по вопросам трудоустройства	Заместитель директора по УПР	сентябрь	Актуализировано соглашение взаимодействия.
2.3	Взаимодействие с Министерством здравоохранения РК	Директор	В течении года	Организованы рабочие совещания с кадровыми службами медицинских организаций по вопросам практического обучения, трудоустройства. Актуализированы образовательные программы (профессиональное обучение, повышение квалификации)
2.4	Формирование банка вакансий 2024 г	Заместитель директора по УПР	Октябрь-май	Банк вакансий сформирован, ежеквартально обновляется
2.5	Взаимодействие с кадровыми службами медицинских организаций.	Заместитель директора по УПР	В течении года	Заключение соглашений о партнерстве. проведение ежеквартальных рабочих совещаний Привлечение представителей работодателей, в качестве преподавателей и наставников на производстве в рамках практического обучения. Привлечение представителей работодателей, в качестве

№	Планируемые мероприятия	Ответственный	Сроки	Ожидаемый результат
				членов ГИА.
2.6	Формирование банка баз практического обучения.	Рабочая группа ССТВ	В течении года	Сформирован банк баз практического обучения
2.7	Заключение договоров с медицинскими организациями для организации производственных практик	Директор	В соответствии с графиком практик	Заключены договоры о практической подготовке
2.8	Организация совместных мероприятий для обучающихся: Ярмарка вакансий, дни карьеры, профессиональные праздники.	Заместитель директора по УПР, заведующие отделениями, кураторы групп	Март. Проведение в течение года дни профессиональных праздников	Увеличение количества мотивированных к трудоустройству в медицинских организациях выпускников
2.9	Организация и координация участия обучающихся в конкурсах профессионального мастерства, олимпиадах с участием представителей работодателей.	Рабочая группа ССТВ	в течение года	100% охват победителей стажировками в ведущих медицинских клиниках
3	Организация точечной работы с выпускниками 2022, 2023, 2024 гг, включая инвалидов, детей-инвалидов.			
3.1	Верификация списка студентов/выпускников 2022, 2023, 2024 годов , находящихся под риском нетрудоустройства	Рабочая группа ССТВ, кураторы групп	в течение года	Выявление профессиональных намерений у студентов/выпускников, информированность о риска нетрудоустройства студентов/ выпускников, завершивших прохождение военной службы по призыву в ВС РФ
3.2	Проведение профориентационной диагностики со студентами – выпускниками. испытывающими затруднения при выборе карьерного трека	Педагог-психолог	По индивидуальному графику	Выявление причин нетрудоустройства и оказание адресной поддержки студентам/ выпускникам по вопросам. связанными с поиском работ.
3.2.1	Оказание психологической поддержки		в течение года	Адаптированное и системное

№	Планируемые мероприятия	Ответственный	Сроки	Ожидаемый результат
				поведение выпускников нВ рынке труда
3.3	Информирование студентов-выпускников о возможностях прохождения программ дополнительного профессионального образования для развития профессиональных компетенций.	Заведующая ДПО кураторы групп	в течение года	Информирование студентов/выпускников о возможности получения дополнительного профессионального образования
3.4	Оказание помощи по поиску вакансий	Рабочая группа ССТВ	По требованию	Сформирован на сайте колледжа банк вакансий, предлагаемых работодателями медицинских организаций
3.5	Предоставление студентам- выпускникам информации о вакантных местах работодателей, в том числе с использованием групп в социальных сетях, групповых чатах, адресной рассылки.	Заместитель директора по УПР, заведующие отделениями, кураторы групп	в течение года	Адресная работа с выпускниками
4	Мониторинг занятости студентов-выпускников 2022, 2023, 2024 гг			
4.1	Мониторинг предварительного трудоустройства выпускников 2024 г. (выявление групп риска).	кураторы групп	в течение года	Анализ трудоустройства и принятие соответствующих мер по повышению эффективности показателей трудоустройства
4.2	Мониторинг фактической занятости выпускников 2022, 2023 года.	кураторы групп	в течение года	Информированность о трудоустройстве выпускников предыдущих лет (2022-2024гг)
4.3	Осуществление мониторинга занятости выпускников в разрезе нозологий инвалидов, детей-инвалидов.	Рабочая группа ССТВ кураторы групп	в течение года	Взаимодействие с кадровыми службами медицинских организаций, трудоустраивающих инвалидов

